

SOMERON KAUPUNGIN
TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN
TOIMENPIDEOHJELMA

2018-2022

Somero

Somero

ESIPUHE

Someron kaupungin tehtävänä on huolehtia väestönsä peruspalveluista. Lisäksi sen tulee tarjota asukkailleen turvallinen ympäristö, hyvät olosuhteet asumiseen ja vapaa-ajan toimintoihin sekä luoda kilpailukykyiset edellytykset monipuoliselle yritystoiminnalle. Tavoitteena on peruspalveluiden kustannustehokkuuden ja laadun lisääminen asukaslähtöisesti eri toimialojen välisillä uusilla ratkaisuilla. Työllisyyden edistämisen ohjausryhmä ja työllisyyspalvelut ovat toteuttaneet näitä tavoitteita ja toimineet työllisyyden hoitoon ja edistämiseen liittyvissä toimenpiteissä eri toimialoja yhdistävästi vuodesta 2015 alkaen.

Someron kaupungin strategiassa korostetaan asiakastarpeiden mukaisten, oikea-aikaisten ja ennaltaehkäisevien palveluiden painotusta kaikissa ikäryhmissä sekä syrjäytymisen ehkäisemisessä. Tavoitteena ovat toimialat ylittävän johtamisen kehittäminen koko organisaatiossa tehottomuutta aiheuttavien toimialarajojen purkamiseksi sekä yhteistyön kehittäminen myös kolmannen sektorin kanssa. Vaikka työllisyyspalvelut ovat hallinnollisesti perusturvan toimialalla, on työllisyyden hoitaminen ja edistäminen koko kaupungin asia.

Yritysmuotoisen ja yhteisöllisen Someron kaupungin elinkeinoelämä on hyvin yrittäjärikkasta. Someron kaupungin elinkeinotoimi tekee tiivistä yhteistyötä yritysten kanssa ja tavoitteena on kehittää elinkeinoelämän kilpailukykyä ja sen myötä myös synnyttää kuntaan uusia työpaikkoja. Yritysten tulevaisuudennäkymät ovat tällä hetkellä positiiviset läpi Suomen ja meri- ja autoteollisuuden kasvun ansiosta Varsinais-Suomessa on käynnissä positiivinen rakennemuutos: Varsinais-Suomen alueella tarvitaan arviolta 15 000–30 000 uutta työntekijää lähivuosien aikana.

Somero

Lisäksi työ- ja elinkeinoministeriön tilastojen mukaan työttömien määrä on selvässä laskussa ja se näkyy myös nuorten ja pitkäaikaistyöttömien tilanteen kohentumisena. Somerolla työttömyysaste oli 9,5 % joulukuussa 2017 kun vuonna 2014 vastaavaan aikaan se oli 13,6 %. Tuoreimman tilaston mukaan Somerolla on 360 työtöntä joista 117 on pitkäaikaistyöttömiä. Somerolla pitkäaikaistyöttömyys koskettaa erityisesti yli 50 -vuotiaita työnhakijoita. Nuorten pitkäaikaistyöttömyyttä ei onneksi juurikaan esiinny, mutta työttömien nuorten saaminen työllisyyspalveluiden piiriin on ollut haasteellista.

Jotta kaikilla halukkailla olisi mahdollisuus tehdä merkityksellistä työtä, on pyrittävä poistamaan työllistymisen esteitä työelämään johtavilta poluilta. Tarvitaan uudenlaista yhteistyötä yritysten ja yhteisöjen sekä Someron kaupungin välille, jolla mahdollistetaan uusien työkokeilupaikkojen syntyminen sekä palkkatuen ja palkkatukilisän monipuolinen hyödyntäminen ja näin myös pitkäaikaistyöttömien tai osatyökykyisten työllistyminen. On tärkeää löytää kaupungin eri toimialoilta työtehtäviä kuntouttavan työtoiminnan työntekijöille sekä aitoja työelämään tähtäviä tehtäviä, joihin työkokeilija voisi tulla matalalla kynnyksellä tarvittaessa tuetusti - merkitykselliset ja aidot työtehtävät motivoivat ja luovat innostusta tekijälleen.

Marjaana Sorokin
Johtava sosiaalityöntekijä

Tanja Uusitalo
Elinkeinoasiantuntija

Somero

Sisällysluettelo

ESIPUHE.....	2
1. TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA	5
2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET JA TYÖLLISYYDEN TOIMENPIDEOHJELMAN KOKONAISUUS..	7
3. TOIMINTAYMPÄRISTÖN ANALYYSI	9
3.1. MAAKUNTAUUDISTUS MUUTTAA RAKENTEITA JA LUO MAHDOLLISUUKSIA.....	11
3.2. SOMERON KAUPUNGIN TYÖLLISYYSPALVELUIDEN TOIMIJAT – NYKYTILANNE	12
3.3. SOMERON TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ.....	15
3.4. TYÖLLISYYDENHOIDON TOIMINTAYMPÄRISTÖ	16
3.5. TYÖTTÖMYYDEN KUSTANNUKSET	18
4. SOMERON TYÖLLISYYDENHOIDON PAINOTUKSET JA TOIMENPITEET 2018-2022.....	25
5. TOIMENPIDEOHJELMAN SEURANTA	33



1. TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN OHJAUSRYHMÄN
ASETTAMINEN (Valtuustoaloite)
24.4.2015

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA
2015-2016

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA
2016-2017

TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA
2018-2022

Työllisyyden edistämisen ohjausryhmän kokoukset

15.2.2016	2.2.2017	8.3.2018
19.5.2016	4.5.2017	
15.9.2016	18.10.2017	
8.12.2016	13.12.2017	

Someron kaupungin työllisyyden edistämisen ohjausryhmän kokoonpano on ollut vuosina 2015 – 2018 seuraava:

- Ø Johtava sosiaalityöntekijä (pj.)
- Ø Elinkeinoasiantuntija (siht.)

Somero

- Ø Aikuissoseaalityön sosiaaiohjaaja
- Ø Työtoiminnan ohjaaja
- Ø Työllisyyspalveluiden palveluohjaaja
- Ø Ecotekolan vastaava ohjaaja
- Ø Tekninen johtaja
- Ø Sivistysjohtaja
- Ø Somero-opiston kurssisihteeri
- Ø Etsivä nuorisotyöntekijä
- Ø Party-hankkeen projektityöntekijä (puutarhuri-työpajaohjaaja)
- Ø TE-toimiston edustajat

Somero

2. TOIMINTAYMPÄRISTÖN MUUTOKSET JA TYÖLLISYYDEN TOIMENPIDEOHJELMAN KOKONAISUUS

- SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUS
- VARSINAIS-SUOMEN SOTE- JA MAAKUNTAUUDISTUKSEN VALMISTELU
- SOMERON KAUPUNKISTRATEGIA 2025
- SOMERON KAUPUNGIN ELINKEINOPOLIITTINEN OHJELMA 2014-2020

TYÖLLISYYDENHOIDON MÄÄRÄLLINEN JA LAADULLINEN TILANNEKUVA (TOIMINTAYMPÄRISTÖN ANALYYSI)

Somero

TYÖLLISYYDEN TOIMENPIDEOHJELMA TULEVAISUUDEN SUUNTAVIIVOJEN SELKIYTTÄJÄNÄ

Someron työllisyyden edistämisen ohjausryhmä on kuvannut toimintakausiensa aikana työllisyyspalveluiden nykyisen palvelurakenteen ja toimintamallit sekä tulevaisuuden kehittämistarpeet. Työllisyyspalveluiden toiminta on pohjautunut vahvasti Someron kaupungin perusturvan tuottamiin työllisyyspalveluihin TE-hallinnon palvelutarjonnan roolin jäädessä pieneksi. Työllisyyden edistämisen ohjausryhmän työskentely on tuottanut toimenpideohjelman sekä hankkeiden myötä toimialarajoja rikkovia toimintamalleja ja työllisyyden hoidosta on tullut eri toimialojen yhteinen tehtävä. Sote- ja maakuntauudistustyö lisää tarvetta tarkastella työllisyyspalveluita laajempänä kokonaisuutena sekä kuvata tarkemmin työllisyyspalveluiden prosesseja ja työllisyydenhoidon kokonaisuutta sekä vastuunjakoja. Laatu- ja tehokkuusnäkökulmat tulevat korostumaan entisestään kaikissa palveluissa.

SOMERON KAUPUNGIN TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMENPIDEOHJELMA

Työllisyysvisio



Työllisyystavoitteet



Työllisyystoimenpiteet



Mittarit, seuranta ja arviointi



Jatkuva
päivitys &
tarkistus

TOIMIJAVERKOSTON POTENTIAALIN
HYÖDYNTÄMINEN

TYÖLLISYYDENHOIDON TI-
LANNEKUVAN PÄIVITYS

Somero

Työllisyyden edistämisen toimenpideohjelma tulee rakentaa osaksi kokonaisuutta, huomioiden valtakunnalliset linjaukset, maakunnan, seudun sekä kaupungin strategia ja muut suunnitelmat ja toimenpideohjelmat. Kaupungin työllisyyden edistämisen toimenpideohjelma nostaa esille Someron erityispiirteet ja -tarpeet. Tavoitteena työllisyyden edistämistyöllä on alueellisen tahtotilan, päämäärien ja tavoitteiden selkiyttäminen sekä konkreettiset toimenpide-esitykset asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Muutosten aikana tulee työllisyyden toimenpideohjelmaa tarkastella jatkuvasti päivittyvänä työkaluna, jossa huomioidaan myös sote- ja maakuntauudistustyön aikataulut. Toimenpideohjelmatyötä on valmisteltu sopivaan aikaan, jolloin uudistuksessa merkitykselliset alueelliset kehittämistarpeet ja -näkökulmat saadaan nostettua esille ja keskusteluihin. Toimenpideohjelma ottaa väljästi kantaa tulevaisuuden rakenteisiin. Työtä tekemässä on ollut laaja moniammatillinen työryhmä koostuen Someron kaupungin työllisyyteen, yrittäjyyteen ja koulutukseen liittyvistä organisaatioista. Toimenpideohjelmatyön lähtökohtana ovat olleet alueen työnhakija-asiakkaiden ja työnantajien näkökulmat.

3. TOIMINTAYMPÄRISTÖN ANALYYSI

- Ø Työllisyydenhoidon kokonaisuus on haastava ja toimijoiltaan moninainen kenttä, myös vastuiden ja velvollisuuksien näkökulmasta. Toisessa ääripäässä ovat suora elinvoimatehtävään kytkeytyvä työpaikkojen tarjonnan lisääminen ja osaavan työvoiman kysymykset. Toisessa ääripäässä painitaan rakenne- ja pitkäaikaistyöttömyyden parissa. Erityisesti jälkimmäinen on se, mikä kuormittaa julkista palvelutuotantoa ja vaatii todella syvällistä toimijakentän ja asiakkaiden haasteiden tuntemista.

Somero

- Ø Työllisyyden edistämisen toimenpiteet kietoutuvat hyvin vahvasti yhteen elinvoimakysymysten kanssa – elinvoimainen kunta luo uusia työmahdollisuuksia ja toisaalta työpaikat säteilevät hyvinvointia ja elinvoimaa alueella.
- Ø Kuntien kasvaneet velvoitteet työttömyydenhoidossa (työmarkkinatuen kunnan osarahoitusosuus) kuormittavat kuntataloutta merkittävästi.
- Ø Kuntien ja muiden toimijoiden, erityisesti paikallisten järjestöjen ja yritysten yhteistyö korostuu voimakkaasti työllisyyskysymysten hoidossa.
- Ø Rakennetyöttömyyden hoitaminen vaatii erityisesti panostusta, sillä valtakunnallisen työllisyystilanteen kohentuminen ei näytä vaikuttavan vaikeasti työllistyvien työllistymiseen. Vaikeasti työllistyvät ovat hyvin suuri ja heterogeeninen asiakasryhmä ja monet heistä tarvitsevat monialaista yhteispalvelua. Heidän palvelutarpeensa voivat liittyä kasvupalveluiden lisäksi esimerkiksi sote-palveluihin, työeläkelaitosten tai Kelan järjestämiin kuntoutuspalveluihin ja velkajärjestelyyn. He tarvitsevat yleensä eri palveluista räätälöityjä ja oikea-aikaisesti toteutettavia palveluketjuja ja heidän palveluprosessinsa on usein hyvin pitkä.
- Ø Vaikeasti työllistyvien palveluprosessi sisältää pääsääntöisesti julkisissa palveluissa tai kolmannella sektorilla järjestettäviä kuntouttava työtoiminta-, työkokeilu- tai palkkatukijaksoja. Eri palvelujen yhteensovittaminen ja palveluprosessin etenemisen seuranta edellyttää ammattitaitoista koordinoitua.

Somero

3.1. MAAKUNTAUUDISTUS MUUTTAA RAKENTEITA JA LUO MAHDOLLISUUKSIA

Maakuntauudistus muuttaa merkittävästi työllisyyden edistämisen rakenteita vuodesta 2020 alkaen. Uusi maakunta kokoaa yhteen organisaatioon sekä TE-hallinnon yritys- ja työvoimapalvelut että sote-sektorin työllisyyteen liittyvät tehtävät. Muutos tarjoaa uudenlaisen mahdollisuuden maakunnan ja kuntien tehtävien jakamiseen ja koko työllisyyden hoidon koordinaation parantamiseen. Yhtenä toimintamallina on nähty, että maakunnalla olisi maakunnan ja kuntien yhteinen työllisyysyksikkö, jolla on kokonaiskuva alueen kehittymisestä ja tilanteesta sekä tarvittavista toimenpiteistä. Toisaalta kunnilla olisi hyvä olla koordinoitumpaa ja yhtenäisempää työllisyyttä edistävää toimintaa, joka toimisi kuntien lähtökohdista, tarpeista ja ohjauksesta käsin. Kunnilla tulee olemaan merkittävä rooli työllisyyden edistämisessä sekä lakisääteisten palvelujen ja velvoitteiden kautta että kuntien omaehtoisesti tuottamien palvelujen kautta maakuntauudistuksen jälkeenkin.

Maaseudun toimintaympäristö asettaa julkisille palveluille omia vaatimuksiaan. Palveluntuottajilla tulee olla valmiudet toimia jalkautuen, joustavasti ja hajautetusti lähellä asiakasta erilaisin toimintamallein ja työkaluin. Maakunnan käyttöönsä ottamat toimintamallit antavat puitteita ja eräänlaisen toimintamallikehikon kuntien ja maakunnan yhteistyöhön ja sen kehittymiseen. Kuntien päättämät linjaukset toimintamalleista ovat olennaisen tärkeitä maakunnan ja kuntien tehtävänjakoihin.

Kuntien ja maakunnan yhteistoimintaan ja palvelutuotannon yhteensovittamiseen kannustetaan maakuntalakiluonnoksessa ja sitä myös edellytetään esimerkiksi kasvupalvelulainsäädännössä. Maakunnan tulee huomioida kuntien elinvoimatehtävät ja sovitettava yhteen ne kasvupalvelutehtäviinsä. Maakunta ei saa laajentaa palveluvalikoimaansa toimintaan, jota

Somero

kunnat jo tekevät. Maakunnan ja kuntien tulee yhdessä suunnitella kokonaisuus, jossa palvelut tukevat toisiaan.

3.2. SOMERON KAUPUNGIN TYÖLLISYYSPALVELUIDEN TOIMIJAT – NYKYTILANNE

Someron kaupungin ja työllisyyspalveluiden näkökulmasta tulee toimintaa tarkastella ja erityisesti sitä, kuinka palveluja tuotetaan jatkossa alueella. Pysyvän ja pitkäjänteisen toiminnan edellytyksenä on riittävä resurssointi, tehottomien ja päällekkäisten toimintatapojen karsiminen sekä uusien, innovatiivisten toimintatapojen kehittäminen. Pysyvän toimintamallin aikaansaamiseksi tulee elinvoimaisuuden ja työllisyydenhoidon kysymyksiä tarkastella kokonaisuutena.

Someron kaupungin työllisyyspalvelut kuuluvat perusturvan toimialaan. Työllisyyspalveluihin voi hakeutua työtön itse tai tulla ohjatuksi TE-toimiston, sosiaalitoimisto, työllisyyspalvelun työntekijöiden, etsivän nuorisotyöntekijän ja muiden työikäisten palveluja tuottavien tahojen kautta. Asiakkaan palvelutarve arvioidaan ja selvitetään, onko hänellä oikeus kuntouttavaan työtoimintaan tai monialaiseen yhteispalveluun, jotka järjestetään yhteistyössä TE-toimiston kanssa.

TE-toimiston palvelut on saatavissa tällä hetkellä pääasiassa Salossa. TE-toimiston työntekijä käy harvakseltaan Somerolla aktivointisuunnitelmien teon sekä TYP-toiminnan puitteissa. TYP-toiminta on ollut lakisääteisydestään huolimatta hyvin pienimuotoista TE-toimiston vähäisestä resurssista johtuen. Sähköisiä palveluita ja etäyhteyttä on tarkoitus käyttää enenevässä määrin TE-toimiston palveluiden saatavuuden lisäämiseksi ja työllisyyspalveluiden toimivuuden sekä lakisääteisten palveluiden takaamiseksi.

Somero

Työllisyyspalveluihin liittyvistä sopimuksista ja suunnitelmista vastaa työllisyyspalveluiden palveluohjaaja. Palveluohjaaja vastaa myös kokonaisvaltaisesti työllisyyden hoidosta tehden palveluohjauksen lisäksi myös eläke- ja kuntoutusneuvontaa.

Kuntouttavassa työtoiminnassa toimii kolme työpajaohjaajaa, jotka vastaavat asiakasprosesseista, työtoiminnan tavoitteellisesta sisällöstä, työkyvyn arvioinneista sekä työsuunnittelusta puurakentamisen, kädentaitojen, kuljetuspalveluiden sekä kierrätysmyymälätoiminnan osalta. Yksi työpajaohjaajista on toiminut vastaavana työpajaohjaajana vuodesta 2016 alkaen. Lisäksi kuntouttavaa työtoimintaa toteuttavat erilaiset ryhmätoiminnot kuten yhteistyössä A-klinikan kanssa toteutettava Starttiryhmä ja Somero-opiston kanssa toteutettava Duunipolku. Nuorten ryhmätoimintaa on ollut ajoittain, mutta toiminta vaatii kehittämistä, jotta työttömänä ja palveluiden ulkopuolella olevat nuoret tavoitetaan. Vuosina 2015-2018 toiminut Party -hanke on osallistunut Duunipolku -ryhmän lisäksi työ- ja toimintakykyä parantavien TYKY-ryhmien kehittämiseen sekä puisto- ja puutarharyhmän toteuttamiseen ke-säaikaan. Party-hankkeen hyviä käytäntöjä ja ryhmätoimintoja on tarkoitus vakinaistaa vuoden 2018 aikana. Pitkäaikaistyöttömien yksilövalmennusta on kehittänyt vuodesta 2017 alkaen Salon kanssa yhteistyössä toteutettu Kaira-hanke.

Sosiaalihuoltolain mukaista kuntouttavaa työtoimintaa järjestetään työpaja Ecotekolassa, mutta myös muilla kaupungin toimialoilla sekä järjestöissä ja seurakunnassa. Työkokeilu-paikkoja on pyritty löytämään yksityisiltä työmarkkinoilta, mutta työkokeilupaiikkoja on edelleen käytetty vuositasolla hyvin vähän.

Työllisyyden hoito ei ole pelkästään heikossa markkina-asemassa olevien tukemista takaisin työelämään ja uudelleen koulutuksiin, vaan huomio pitäisi kiinnittää myös ennaltaehkäisevässä mielessä myös vähemmän aikaa työttömänä olleiden palveluiden kehittämiseen ja työkyvyn ylläpitämiseen.

Somero

Palkkatukityömallin kehittäminen, palkkatukityöpaikkojen kartoittaminen, työpankkitoiminnan kehittäminen sekä palkkatukipaikoista tiedottaminen ovat tulevaisuuden tavoitteena. Palkkatukityöllistämiseen varatut määrärahat tulee tarkistaa. Lisämäärärahan tarve tulee olemaan vuoden 2018 osalta, jotta työllistämistavoitteisiin päästään. Velvoitetyöllistettävät tulee myös huomioida osana työllisyyspalveluita ja myös tämän johdosta tulee varata enenevissä määrin määrärahaa velvoitetyöllistettävien palkkatukikuluihin. Tiedossa on, että velvoitetyöllistettäviä on tulossa työllisyyspalveluiden piiriin pitkäaikaistyöttömien ikärakenteesta johtuen enenevissä määrin.

Velvoitetyöllistäminen on lakisääteinen palvelu. Työttömälle työnhakijalle turvataan mahdollisuus työllistymistä edistävään kuntoutukseen tai työvoimakoulutukseen, jos hänen oikeutensa työttömyyspäivärahaan päättyy 500 päivän enimmäisajan johdosta hänen täytettyään 57 vuotta, mutta ennen kuin hän täyttää 60 vuotta. Mikäli henkilö ei työllisty avoimille työmarkkinoille eikä hänelle voida järjestää soveltuvaa työvoimakoulutusta, kuntoutusta tai palkkatuettua työtä, muun kuin kunnan palveluksessa, on hänen kotikuntansa TE-toimiston osoituksesta järjestettävä hänelle työntekomahdollisuus kuuden kuukauden ajaksi (työllistämisvelvoite). Kunnan on järjestettävä työntekomahdollisuus siten, että työllistettävä voi aloittaa työn työttömyyspäivärahan 500 päivän enimmäisajan täytyessä. Velvoitetyösuhteen myötä työllistetyn työssäoloaika täyttyy uudelleen ja työllistetty saa lisäpäiväoikeuden eli niin kutsutun eläkeputken. Lisäpäiväoikeus tarkoittaa päivärahan maksamista yli 500 päivältä.

Somero

3.3. SOMERON TYÖLLISYYDEN EDISTÄMISEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Työllisyyden edistäminen ja työllisyyspalveluiden kokonaisuus on monitahoinen ja vaikeaselkoinen sektori, jossa toimijoiden keskinäiset roolit ja työnjako eivät ole täysin selviä ja yksiselitteisiä. Päätäjien, rahoittajien, toimijoiden ja asiakkaiden on usein vaikea muodostaa kokonaiskäsitystä kaikista tarjottavista palveluista ja toimijoista. Toimijat hallitsevat oman tehtäväsektorinsa, mutta oman sektorin ulkopuolinen toiminta on vaikeammin hahmotettavissa ja yhdistettävissä omaa toimintaa tukevaksi. Hankkeet ja muut suunniteltavat toimenpiteet jäävät usein rajatuille tehtäväalueille. Työllisyyden edistäminen kokonaisvaltaisesti yli toimiala- ja kohderyhmärajojen on haastavaa.

Moni toimijataho ja organisaatio toteuttavat työllisyyttä edistäviä palveluja. Palveluiden toteuttajat toimivat usein verkostoissa, jotka ovat ulkopuoliselle usein vaikeasti hahmotettavissa. Työllisyydenhoidon vastuu hajautuu usealle taholle, jonka johdosta koordinoivana työryhmänä toimiva Someron työllisyyden edistämisen ohjausryhmä on keskeinen. Maakunnassa ei ole selkeää kokonaiskuvaa hallitsevaa yhtä organisaatiota, vaikkakin mahdollisuuksia yhteiselle näkemyksen synnyttämiselle on olemassa.

Yrittäjät ovat tuoneet tiedotuksen ja yhteistyötapahommien myötä entistä enemmän kiinnostustaan esille työllisyyspalveluita kohtaan. Nähtävissä on pienelle paikkakunnalle tyypillisiä ennakkoluuloja sekä pelkoa työkokeilujen tai palkkatukityön epäonnistumisesta ja työllistettävän ohjaamisen kuormittavuudesta. Tiedotustoimintaa ja asenneilmapiiriin vaikuttamista myönteisten kokemusten kautta tulisi tehdä entistä tiiviimmin.

Someron kaupungin elinkeinotoimi voi myöntää somerolaiselle, tai Somerolle sijoittuvalle työnantajalle, TE-palvelun myöntämän palkkatuen lisäksi lisätukea somerolaisen pitkäaikais-

Somerro

työttömän tai alle 30 –vuotiaan ilman palkkatyökokemusta olevan tai yhteiskuntatakuun piiriin kuuluvan nuoren työllistämiseen. Palkkatukilisää maksetaan enintään kuuden kuukauden ajan ja se on maksimissaan 500 €/kk. Kokonaistuen määrä saa olla enintään 50 % palkkakustannuksista. Kehittämisasiantuntija voi myöntää palkkatukilisän palkkatukiohjeistuksen mukaisesti.

3.4. TYÖLLISYYDENHOIDON TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Työttömien määrä on vähentynyt vuoden takaisesta valtakunnallisesti. Varsinais-Suomessa työttömien määrä väheni -18 %, eli nopeammin kuin koko maassa. Varsinais-Suomessa työttömyys väheni kaikissa seutukunnissa vuotta aiemmasta. Nuorten työttömyys on vähentynyt nopeasti Varsinais-Suomen seutukunnissa. Lisäksi myös yli 50-vuotiaiden työttömyys on vähentynyt kaikilla seuduilla.

Tammikuun 2018 lopussa ELY-keskuksen tilaston mukaisesti Somerolla työvoimaa on ollut 3867 henkilöä. Työttömien työnhakijoiden osuus % työvoimasta on ollut 9,3 %. Yhteensä tämä on tarkoittanut 360 työtöntä työnhakijaa. Työnhakijoista miehiä on ollut 183 ja naisia 177. Alle 20-vuotiaiden osuus on ollut 7, alle 25-vuotiaiden osuus 37, yli 50 –vuotiaita 163 ja pitkäaikaistyöttömiä 177. Vammautuneita ja pitkäaikaissairaita on ollut 41. Avoimia työpaikkoja Somerolla on ollut tammikuun lopussa 34. (ks. taulukko 1) Huomioitavaa on, että Somerolla yli 50 –vuotiaiden työttömien osuus on noin 45 % työttömistä.

Somero

	Työttömyysaste	Työttömät	Alle 25-vuotiaat työttömät	Yli 50-vuotiaat työttömät	Pitkäaikaisyöttömät
01/2018	9,3	360	37	163	117
12/2017	9,5	366	38	161	117
11/2017	8,1	312	29	139	114
10/2017	7,6	293	26	134	110
09/2017	7,7	297	32	136	108
08/2017	8,2	319	38	145	115
07/2017	9,0	347	42	152	126
06/2017	8,8	341	38	159	124
05/2017	8,3	320	25	163	132
04/2017	9,2	356	32	183	137
03/2017	10,0	387	35	195	143
02/2017	10,4	402	41	197	156
01/2017	11,1	444	45	215	162
12/2016	12,3	489	58	232	160

Taulukko 1. Työttömät työnhakijat Somerolla (Työllisyyskatsaukset)

Huomioitavaa on myös, että nuorten työttömien määrä on suurempi, kuin mitä työllisyyspalveluiden piirissä tosiasiaa on. Työllisyyden edistämisen ohjausryhmä on pyrkinyt selvittämään nuorisotoimen etsivän nuorisotyöntekijän avustuksella, minkälainen asiakasryhmä työttömät nuoret Somerolla ovat ja miten heidät tavoittaa. Nähtävissä on, että tämän hetkiset työllisyyspalvelut eivät kohtaa nuorten tarpeiden kanssa ja työttömien nuorten tavoittaminen on haasteellista.

Somero

3.5. TYÖTTÖMYYDEN KUSTANNUKSET

Työttömyyden ja pitkäaikaistyöttömyyden kokonaiskustannuksia on mahdoton arvioida. Työttömyys vaikuttaa haitallisesti sekä terveyteen että hyvinvointiin. Tämä liittyy etenkin pitkittyneeseen työttömyyteen. Selkein vaikutus työttömyydellä on henkilön toimeentuloon ja pitkittyessään työttömyys lisää riskiä köyhyyteen.

Työttömät voivat keskimäärin huonommin ja ovat sairaampia kuin työlliset. Toisaalta huono terveys ja varsinkin mielenterveysongelmat ovat yhteydessä korkeampaan työttömyysriskiin ja pidempään työttömyyden keston. Työttömyyden pitkittymisen ja toistuvuuden on havaittu alentavan työkykyä ja lisäävän kuolleisuutta.

Työttömyys ja työn menettäminen tekevät ison aukon toimeentuloon sekä elämän sisältöön. Työttömyys saattaa ravisuttaa myös itsetuntoa, elämänarvoja sekä terveyttä. Työelämän ulkopuolelle jäämiseen voi liittyä ahdistusta, turvattomuuden, pelon, epäonnistumisen, vihan sekä häpeän tunteita. Työttömyys voi vähentää kokemusta siitä, miten paljon itse voi vaikuttaa omaan elämäänsä. Työelämän ulkopuolelle joutuminen voi aiheuttaa huonommuuden ja tarpeettomuuden kokemusta.

Palvelujärjestelmällä on myös oma vaikutuksensa hyvinvointi- ja terveyseroihin. Esimerkiksi työterveyshuollon palvelut ovat vain työssäkäyvän väestön ulottuvilla. Perusterveydenhuollon palvelujen saatavuus on heikompaa kuin työterveyshuollossa ja esimerkiksi lääkäripalvelut ovat maksullisia toisin kuin työterveyshuollossa. Oikea-aikaiset, kuntouttavat ja asiakasta arvostavat sekä mielekkästä työtä ja osallisuutta lisäävät työllisyyspalvelut voivat toimia hyvinvointi- ja terveyseroja kaventavana tekijänä. Yhteiskunnallinen ja taloudellinen merkitys on suuri.

Somero

Sosiaali- ja terveystalveluiden välillisten kulujen lisäksi työttömyyden hoidosta aiheutuu kunnille kuukausittain maksuvelvollisuus kunnan osarahoittaman työmarkkinatuen muodossa. Vuoden 2015 alusta kaupunki on maksanut kuntaosuuksina 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden 50 % työttömyyden perusteella maksetuista työmarkkinatuista ja 1000 päivää työttömyyden perusteella maksetuista työmarkkinatuista 70 %. Someron osalta työllisyyspalvelut ovat viimeisten vuosien aikana panostaneet rahoitusosuutta pienentävien toimien kehittämiseen sekä toiminnan tehostamiseen. Kuntaosuus on pienentynyt toiminnan tehostamisen myötä merkittävästi, joskin edelleen kuntaosuutta on mahdollista pienentää (ks. taulukko 2).

Kuukausi	Kuntaosuus €	Henkilömäärä
01/2018	28 855	89
12/2017	21 137	67
11/2017	29 105	66
10/2017	26 705	77
09/2017	26 979	73
08/2017	30 758	80
07/2017	29 626	82
06/2017	25 840	81
05/2017	28 181	76
04/2017	28 669	82
03/2017	38 526	92
02/2017	30 511	97
01/2017	40 928	112

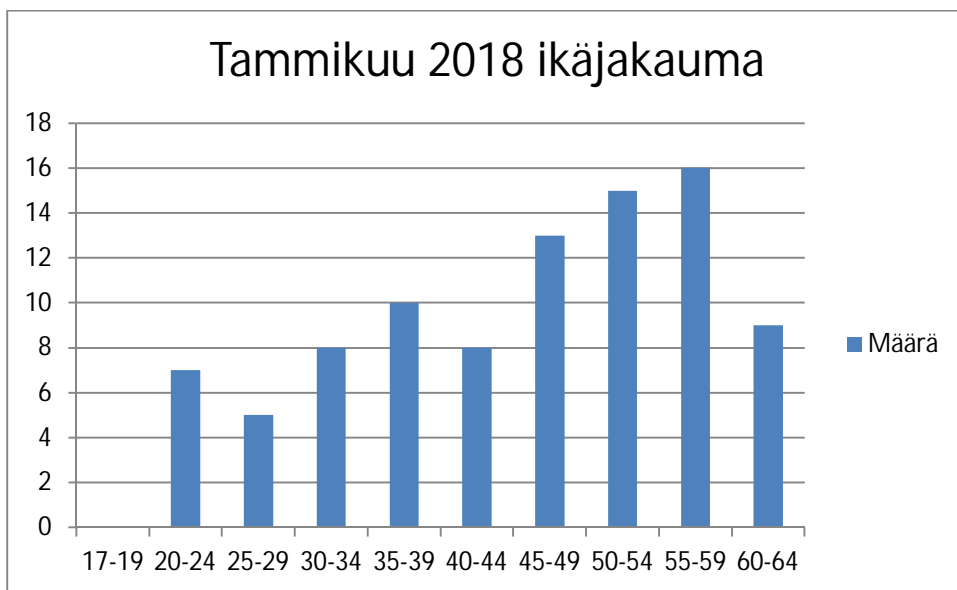
Taulukko 2. Kunnan osarahoittama työmarkkinatuki

Somero

Ikääntyvät pitkäaikaistyöttömät ovat suurin asiakasryhmä, joista kunnan osarahoitusosuus muodostuu. Ikääntyvät pitkäaikaistyöttömät ovat myös useimmiten useampien sosiaali- ja terveydenhuollonpalveluiden tarpeessa. Työ- ja toimintakyvyn selvittelyyn sekä työttömien terveydenhoitoon ja kuntoutusmahdollisuuksien kartoittamiseen tarvitaan lisää resursseja ja selkeitä toimintamalleja. Työttömien järjestelmälliseen terveydenhoitoon tarvittaisiin toimintamalli, jossa työttömillä olisi oma terveydenhoitaja ja riittävä lääkäriresurssi käytettävissä. Yhteistyötä on tehty Someron yksityisen lääkäriaseman kanssa sekä Someron kaupungin työterveyshuollon kanssa ja todettavissa on, että Someron kaupungin terveydenhuoltoon kytkeytyvä toimintamalli on kustannustehokkain.

Kunnan osarahoitusosuuden piirissä olevien pitkäaikaistyöttömien terveydentila on yhä useammin esteenä työllistämistoimien aloittamiselle sekä avoimille työmarkkinoille työllistymiselle. Keväällä 2016 on Someron työllisyyspalveluihin palkattu palveluohjaaja, joka on kartoittanut yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden tilanteita, etenkin jos tiedossa on, että työllistymiselle tai aktiivitoimenpiteisiin osallistumiselle on terveydellisiä esteitä. Asiakasryhmä koostuu henkilöistä, jotka ovat olleet sairauslomalla ja hakeneet mahdollisesti jo työkyvyttömyyseläkettä, mutta ovat saaneet eläkkeestä hylkäävän päätöksen. Työ asiakkaiden kanssa on pitkäjänteistä ja selvittelyihin menee aikaa. Nähtävissä on ollut, että työ on tuloksellista ja asiakkaita on ohjautunut oikeiden palveluiden piiriin. Palveluohjaajan tehtävä on vakinaistettu 1.4.2018 alkaen.

Somero



Kuvio 1. Kunnan osarahoittama työmarkkinatuki ikäjakauma tammikuu 2018

Osatyökykyisille ja kuntoutusta sekä palveluita tarvitseville työttömille työnhakijoille on löytynyt erilaisia työllistymistä tukevia palveluita Someron kaupungin työpaja Ecotekolasta, mutta myös muista toimialoista, yhdistyksistä sekä seurakunnasta. Kuntouttava työtoiminta voi olla hyvin matalan kynnyksen sosiaalista kuntoutusta ryhmätoiminnoissa tai lähempänä työelämää olevia työtehtäviä. Someron kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut asiakkaita ja toimintapäiviä taulukon 3. mukaisesti. Nähtävissä on resurssointi ryhmätoimintoihin sekä toiminnan yleinen tehostaminen vuoden 2015 jälkeen, joka näkyy asiakasmäärien kasvuna.

Somero

Aika	Asiakkaat	Toimintapäivät
2017	133	7638
2016	131	6807
2015	101	5260
2014	70	5352
2013	82	5806
2012	60	5079
2011	42	3636
2010	36	2249
2009	30	2136
2008	23	1629
2007	26	1899

Taulukko 3. Kuntouttavaan työtoimintaan osallistuneet asiakkaat ja toimintapäivät

Someron kaupunki järjestää kuntouttavan työtoiminnan pääasiassa itse, eikä palvelua ole tuotettu ostopalveluin kuin yksittäistapauksissa. Kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä valtio maksaa kunnalle korvausta 10,09 euroa/henkilö/toimintapäivä.

Muihin työllisyyttä edistäviin toimiin somerolaiset ovat osallistuneet seuraavien taulukoiden mukaisesti. Taulukossa 4. on kuvattu TE-toimiston aktiivitoimenpiteisiin osallistuneet toimepiteittäin ja aktivointiaste. Taulukossa 5. on kuvattu taulukossa 4. esitetyn työmarkkinatuen aktiivitoimenpiteiden sisältö.

Somero

Aika	Yhteensä	Työttömyysajan työmarkkinatuki	Työmarkkinatuen aktiivitoimenpiteet*	Palkkatuki	Starttiraha	Aktivointiaste
10/2017	249	115	112	18	4	53,8 %
9/2017	248	119	107	18	4	52,0 %
8/2017	243	127	95	17	4	47,7 %
7/2017	236	145	91	-	-	38,6 %
6/2017	274	147	88	36	3	46,4 %
5/2017	253	133	101	17	2	47,4 %
4/2017	261	126	118	15	2	51,7 %
3/2017	280	144	121	11	4	48,6 %
2/2017	284	146	125	9	4	48,6 %
1/2017	280	152	115	9	4	45,7 %
12/2016	289	186	97	2	4	35,6 %
11/2016	283	146	128	5	4	48,4 %

Taulukko 4. Aktivointiaste

Aika	Työvoimakoulutus	Omaehtoinen opiskelu	Työkokeilu	Koulutuskokeilu	Työnhakuvalmennus	Kuntouttava työtoiminta
10/2017	9	15	6	2	-	80
9/2017	8	14	6	1	-	78
8/2017	7	12	5	-	-	71
7/2017	9	9	6	-	-	67
6/2017	10	9	3	-	-	66
5/2017	10	10	3	-	-	78
4/2017	11	15	3	-	-	88
3/2017	11	15	5	-	1	89
2/2017	11	15	5	-	-	92
1/2017	12	11	6	-	-	85
12/2016	11	12	3	-	-	70
11/2016	11	15	8	-	-	94

Taulukko 5. * Työmarkkinatuen aktiivitoimenpiteet

Somero

Kuntien vastuulla olevaa työtoimintaa (kuntouttava työtoiminta, sosiaalihoitolaik mukainen työtoiminta ja vammaisten työtoiminta) koskevien lakien uudistustyö on ollut käynnissä. Työryhmän esityksen mukaan uusi laki olisi tullut voimaan vuoden 2017 alussa (Sosiaali- ja terveysministeriön raportteja ja muistioita 2014:32), mutta lakiesitys ei ole vielä edennyt. Esityksen mukaan kaikkea edellä mainittua työtoimintaa ohjattaisiin jatkossa vain yhdellä lailla. Varsinaista subjektiivista oikeutta työtoimintaan laki ei ehdotuksen mukaan tarjoaisi millekään asiakasryhmälle. Toisaalta esitykseen sisältyy vaatimus siitä, että toiminta tulisi jatkossa järjestää siten, että varsinaisen ammatillisen henkilöstön tuen lisäksi toimintaan tulisi sisältyä myös sosiaalihoillon tai kuntoutuksen ammatillisen henkilöstön tuki. Tämä vaatimus luonnollisesti nostaa toiminnan kustannuksia useissa nykyisissä yksiköissä. Työryhmä ehdottaa, että jatkossa työtoiminta jaettaisiin kahteen eri toimintamuotoon – työelämävalmiuksia edistävään sosiaaliseen kuntoutukseen sekä osallisuutta edistävään kuntoutukseen. Työelämävalmiuksia edistävästä sosiaalisesta kuntoutuksesta valtio makaisi jatkossakin korvausta kunnille, mutta osallisuutta edistävä kuntoutus jäisi jatkossa taloudellisesti kokonaan kuntien vastuulle.

Vaikka lakimuutosten yksityiskohtiin ja vaikutuksiin sisältyy vielä epävarmuuksia, todennäköistä on, että kuntien rooli, vastuu ja kustannukset työttömyyden hoidosta tulevat lähivuosina kasvamaan. SOTE-uudistus tulee myös omalta osaltaan muuttamaan työllistämistoiminnan vastuita ja rakenteita, mutta tarvetta toiminnan lisäämiselle ne eivät kuitenkaan tule poistamaan.

Somero

4. SOMERON TYÖLLISYYDENHOIDON PAINOTUKSET JA TOIMENPITEET 2018-2022

Someron kaupungin työllisyyspalveluiden ytimen muodostaa jatkossakin erityisesti nuorille ja pitkäaikaistyöttömille suunnattu matalan kynnyksen aktivointitoiminta (kuntouttava työtoiminta, ryhmätoiminnat ja työpajatoiminta). Toiminta perustuu nykyiseen työpajayksikköön, työvoiman palvelukeskukseen sekä kumppaniverkoston, jota pyritään laajentamaan. Työpajan rinnalle pyritään löytämään kaupungin eri toimialoilta entistä enemmän työtehtäviä, joita voitaisiin hyödyntää jatkopolkuna työpajoilta kohti avoimia työmarkkinoita sekä ammattiopintoja.

Kaupungin työllistämistoiminnan ennaltaehkäisevää painotusta lisätään yritys yhteistyötä ja kaupungin omaa palkkatukityöllistämistä lisäämällä. Tavoitteena on, että palkkatuesta sekä työkokeilusta ja niiden myöntämisperiaatteista tiedotetaan yrittäjiä ja yksilövalmennuksen avulla pyritään saamaan onnistuneita siirtymiä kuntouttavasta työtoiminnasta avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on saada työpankkitoiminnasta toimiva käytäntö, jotta työllisyyspalveluissa olevat asiakkaat saisivat mahdollisuuksia työllistyä avoimille työmarkkinoille. Tavoitteena on tiiviimpi yritysten kanssa tehtävä yhteistyö sekä mahdollisesti kummiyritysrenkastoiminnan aloittaminen.

Työllisyyspalvelut hoidetaan keskitetysti työpaja Ecotekolassa. Yritys yhteistyötä kehitetään ja lisätään yhdessä elinkeinotoimen kanssa, jossa on jo olemassa hyvät yhteydet paikallisiin yrittäjiin. Työllistävän kolmannen sektorin ja muiden toimialojen kanssa tehtävää yhteistyötä tiivistetään. Työllisyyspalveluiden sisäisessä organisoinnissa kehitetään uusia toimintamalleja työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain muutostarpeisiin sekä työelämäosallisuutta koskevien lakien ja sosiaalihuoltolain muutoksiin. Sosiaalista

Somero

kuntoutusta vahvistetaan ja ryhmätoimintoja lisätään. Työpajatoiminnan ja kuntouttavan työtoiminnan tavoitteellisuutta lisätään määrittelemällä kaikkiin sopimuksiin asiakaskohtaisesti räätälöidyt tavoitteet, tehdään asiakaskohtaisia väliarviointeja sekä jakson päättyessä loppuarviointeja siten, että työtoiminnan päättyessä asiakkaalla on selkeä ja toteuttamiskelpoinen jatkosuunnitelma. Lisäksi käyttöön otetaan Party-hankkeen puitteissa kehitetty Kykyviisari, jonka avulla voidaan arvioida asiakkaan työ- ja toimintakykyä sekä sen kehitystä työllisyyspalveluiden piirissä olemisen aikana.

Tavoitteena on työttömien terveydenhuollon toimintamallin luominen, työttömien terveys-tarkastusten säännönmukaistaminen sekä vakiinnuttaminen. Kehitettäväksi toimintamalliksi voisi luoda esimerkiksi aikuisneuvolatoimintaa, jossa terveydenhoitajan työpanos voisi työttömien terveydenhuollon lisäksi kohdentua myös muuhun aikuisväestöön.

Alueella olevan työttömän työvoiman toimiva, oikea-aikainen ja ennakoiva tavoittaminen, valmennus ja tuki työllistymiseen on työllisyysneuvonhoidon perusta. Yksilöllisyys ja palvelutarpeen kohtaaminen on tässä yhä merkittävämmässä roolissa. Erityisesti nuorten kohdalla on tärkeää varhainen tavoittaminen, työttömyysajan lyhentäminen ja palvelutarpeen kokonaisvaltainen arviointi, jotta mahdollisiin työllistymisen esteisiin voidaan poistaa ajoissa.

Lähikuntien oppilaitokset ovat merkittävässä asemassa tarjoamassa polkuja koulutukseen ja näkyviä seudun mahdollisuuksista yhteistyössä seudun työllisyystoimijoiden kanssa. Yhteistyötä oppilaitosten kanssa tulee tiivistää ja aloittaa keskustelut opinnollistamisen mahdollisuuksista. Opinnollistaminen tarkoittaa sitä, että työtoiminnan piirissä oleva voi suorittaa tutkintoon sisältyviä oppijaksoja esimerkiksi puutyöpajalla toteutettavat rakennusalan ammattiopintojaksot.

Somero

Someron kaupungin rooli työllisyyspolitiikassa on myös tärkeä. Julkisissa hankinnoissa ja työtehtävissä tulee huomioida työllistämisen mahdollisuus. Työtehtävistä ja niiden toteuttamisesta voi neuvotella työtoiminnan työntekijöiden kanssa. Tavoitteena on, että työllistetyt voisivat tehdä entistä enemmän kaupungin sisäisiä töitä.

Tavoitteena on, että pitkäaikaistyöttömien ja kunnan työmarkkinatukivastuun piiriin kuuluvien henkilöiden määrä laskee edelleen vuosien 2018–2022 aikana. Tavoitteeseen pääsemiseksi Someron työllisyyden edistämisen ohjausryhmä on asettanut toiminnalle seuraavat viisi tavoitetta. Näitä ovat pitkäaikaistyöttömien työllistäminen, nuorisotakuun toteuttaminen, poikkihallinnollinen työllisyydenhoito ja koordinaatio, elinkeinopolitiikka sekä yritysten ja kolmannen sektorin roolin kasvattaminen sekä työttömien työ- ja toimintakyvyn edistäminen. Toimenpide-esitykset on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Somero

TOIMENPIDE-ESITYS 1: Pitkäaikaistyöttömien työllistäminen

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
Vuositasolla 30 työllistetyn palkkaaminen palkkatuella (sis. yritykset)	Eri toimialat, perusturva, taloustoimisto, TE-toimisto, yritykset
Työpankkitoiminnan kehittäminen	Perusturva, elinkeinotoimi
Työllistämistehtävien kartoitus eri toimialoilla ja pitkäaikaistyöttömien työllistäminen työtehtäviin (kuntouttava työtoiminta, työkokeilut)	Eri toimialat, työllisyyspalvelut
Sosiaalisen kuntoutuksen kehittäminen sekä toimivien ryhmätoimintojen vakiinnuttaminen (Duunipolku, Startti-ryhmä, TYKY-ryhmät)	Perusturva, Tekninen toimi, Sivistystoimi (Somero-Opisto, nuorisotoimi)
Työttömien terveydenhuollon kehittäminen (esim. aikuisneuvolatoiminta)	Perusturva

Somero

TOIMENPIDE-ESITYS 2: Nuorisotakuu

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
Nuorten ryhmätoiminnan kehittäminen pysyväksi toiminnaksi nonstop -periaatteella	Nuorisotoimi, työllisyyspalvelut, aikuissosiaalityö
Nuorten työpajatoiminnan kehittäminen valtionapukelpoiseksi	Työllisyyspalvelut, nuorisotoimi
Yhteistyö nuorten työllisyyspalveluissa Moniammatillinen nuorten palveluita käsittelevä työryhmä kokoontuu 1 krt/kk	Nuorisotoimi, TE-toimisto, työllisyyspalvelut, aikuissosiaalityö, elinkeinotoimi
Opinnollistamisen kehittäminen	Työllisyyspalvelut, alueen oppilaitokset
Nuorten matalan kynnyksen ohjaamotoiminnan kehittäminen Nuorten työttömyysajan minimoiminen	Nuorisotoimi, työllisyyspalvelut, sosiaalityö

Somero

TOIMENPIDE-ESITYS 3. Poikkihallinnollinen työllisyyden hoito ja koordinaatio

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
Työttömyyshankkeiden seuranta ja johtaminen	Eri toimialojen esimiehet, työllisyyden edistämisen ohjausryhmä
Työpankkitoiminnan kehittäminen	Työllisyyspalvelut, eri hallintokunnat
Eri toimialojen työtehtävien kartoitus, joilla työllistää kuntoutuksessa olevia sekä palkkatukityöntekijöitä	Eri toimialat
Työllisyyden edistämisen huomioiminen julkisissa hankinnoissa sekä muissa kaupungin toimintasuunnitelmissa ja -strategioissa	Eri toimialat
Ecotekolan tuotteistus, brändäys, imagon kohotus ja markkinointi	Ecotekola, sosiaalitoimi, elinkeinotoimi, ympäristötoimi
Tiedottaminen ja viestintä työllisyyspalveluista, alkavista ryhmätoiminnoista sekä avoimena olevista palkkatuki- ja työkoelupaikoista	Työllisyyspalvelut, elinkeinotoimi, TE-toimisto

Somero

TOIMENPIDE-ESITYS 4: Elinkeinopolitiikka ja työllistämistoimet

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
Kummiyritysrengastoiminnan kehittäminen	Elinkeinotoimi, Työllisyyspalvelut
Yrittäjien ja eri toimialojen informointi kuntouttavan työtoiminnan, työkokeilun ja palkkatukityön sekä starttirahan periaatteista Yrittäjien kanssa tehtävän yhteistyön tiivistäminen, esim. työllistämisseminaarit	Perusturva, elinkeinotoimi, TE-toimisto
Kaupungin työllistämislisä kuntouttavasta työtoiminnasta (yhdistyksille ja seurakunnalle)	Someron kaupunki/ perusturva
Työpankkitoiminnan kehittäminen	Elinkeinotoimi, työllisyyspalvelut
Yksilövalmennuksen kehittäminen	Työllisyyspalvelut

Somero

TOIMENPIDE-ESITYS 5: Työttömien työ- ja toimintakyvyn edistäminen

TOIMENPIDE	VASTUUTAHO
Työttömien terveydenhuollon toimintamallin kehittäminen (esim. aikuisneuvolatoiminta)	Perusturva, työllisyyspalvelut
TYP-toiminnan kehittäminen	TE-toimisto, perusturva, alueellinen TYP-ohjausryhmä, Salon kaupunki
Moniammatilliset työryhmät	Eri toimialojen väliset yhteistyöryhmät
Työllisyyspalveluissa olevien asiakkaiden suunnitelmallinen kuntoutus, tavoitteiden asettelu, arviointi ja jatkosuunnitelmien tekeminen	Työllisyyspalvelut
Party-hankkeen aikana käyttöön otetun kykyiänsarin systemaattinen käyttöönotto (työ- ja toimintakyvyn arviointi)	Työllisyyspalvelut

Somero

5. TOIMENPIDEOHJELMAN SEURANTA

Tavoiteltuja kehityssuuntia seurataan työllisyyden toimenpideohjelman toteutuksen aikana valittujen muuttujien ja mittareiden avulla. Työllisyyttä edistävä ohjausryhmä koordinoi toimialojen välistä yhteistyötä ja seuraa ohjelman sekä erilaisten työllisyshankkeiden etenemistä.

Päämittareina toimivat:

- työllisyysaste (ja työllisten määrä) sekä työllisyyttä edistäviin palveluihin osallistuminen
- työttömyysaste ja nuorisotyöttömien määrä
- avoimet työpaikat
- kuntouttavaan työtoimintaan osallistuneiden määrä
- kuntarahoitusosuuden määrä
- työttömien sekä työllisyyspalveluissa olevien ikärakenne
- Kykyviisarin käyttöönoton myötä voidaan arvioida työllisyyspalveluiden vaikutusta asiakkaiden työ- ja toimintakykyyn

Työllisyyden edistämisen ohjausryhmä kokoontuu neljä kertaa vuodessa, kaksi kertaa syksyllä ja kaksi kertaa keväällä. Työllisyyden edistämisen ohjausryhmän kutsuu koolle johtava sosiaalityöntekijä. Johtava sosiaalityöntekijä vastaa myös toimenpideohjelman koonnista työryhmän esitysten perusteella.

Somero

Työllisyyttä edistävä ohjausryhmä raportoi kerran vuodessa työllisyyttä edistävän toimenpideohjelman etenemisestä ja tavoitteiden toteutumisesta. Tilannekatsaus sekä tarvittaessa uusi toimenpideohjelma päivitetään vuosittain elokuun loppuun mennessä.